

	Mittari	Mittaustapa	Tavoite-taso	Tietolähde	Kuinka usein	Vastuuhenkilö (kooste)	Raportointi	Mittarin tulos	Seuranta-aika	Julk.pv
Sopimusten seuranta	Sopimusoi-keudelliset toimenpiteet	Toimenpiteiden määrä ostopalveluissa	0 kpl / v	Vastuuhenkilöiden palaute taloushallintoon	2 x vuodessa	Talousjohtaja	Johtoryhmä	0	1.6.-31.12.2024	12.2.2025
Henkilöstön riittävyys	Henkilöstön määrä	Avoimeksi julistettujen virkojen täyttöaste	100 %	Kieku	2x vuodessa	HR	Johtoryhmä	100 %	1.6.-31.12.2024	12.2.2025
Osaaminen	Täydennyskoulutus	Täydennyskoulutuspäivät /htv/vuosi	Koulutusstrategian mukaisesti	Personec F OSS	1 x vuodessa	HR / Johtava ylihoitaja	Johtoryhmä	2,68 pv/htv	1.1.-31.12.2024	12.2.2025
Potilaiden osallisuus	Potilastytyväisyys	Potilastytyväisyyskysely	Hoito erinomaista / hyvää 90%	Potilaiden antama palaute	2 vuoden välein	Johtava ylihoitaja	Johtoryhmä	88 %	1.1.-31.12.2024	12.2.2025
Tietosuoja/tietoturva	Tietoturvaloukkaukset	Tietoturvaloukkaukset ilmoitukset / vuosi	0 kpl / vuodessa	Tietoturvaloukkauksilmoitukset	2x vuodessa	Tietosuojavastava	Johtoryhmä	0	1.6.-30.12.2024	12.2.2025
Potilaiden hoito	Epäkohtailmoitukset	Epäkohta ilmoitusten lukumäärä ja niiden pohjalta nousseiden toimenpiteiden lkm	0 kpl/ vuodessa	HaiPro, epäkohdat	2x vuodessa	Potilasturvallisuusvastaava	Johtoryhmä	-	1.6.-31.12.2024	12.2.2025
Potilaiden hoito	Vaaratapah- tumailmoitukset	Vakavien vaaratapahtumien (palvelujen saata- vuus, jatkuvuus, turvallisuus, laatu ja yhdenvertaisuus lkm	0 kpl/ vuodessa	HaiPro	2x vuodessa	Potilasturvallisuusvastaava	Johtoryhmä	0	1.6.-31.12.2024	12.2.2025
Potilaiden hoito	Käypä hoitosuositus	Käypä hoitosuosituksen toteutuminen vuositasona	100%	Mediatri	1x vuodessa	Ylilääkäri	Johtoryhmä	87,44 %	1.1.-31.12.2024	12.2.2025
Potilaiden hoito	Asiakas	Asiakastytyväisyyskysely ostajille	4,1	Webropol- kysely	1x vuodessa	Johtavan lääkärin sihteeri	Johtoryhmä	3,94	1.1.-31.12.2024	12.2.2025

Potilasturvallisuus	Lääkkeen- antovirheet	Lääkeento- virheiden lkm	0	HaiPro	2x vuodessa	Johtava farmaseutti	Johtoryhmä	16	1.6- 31.12.2024	12.2.2025
---------------------	--------------------------	-----------------------------	---	--------	----------------	------------------------	------------	----	--------------------	-----------